

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАРНОГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| От | 02.06.2023 | № | 409 |

|  |
| --- |
| с. Тарногский Городок  Вологодская область |

Об утверждении Порядка увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации округа и органов администрации округа, в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 [№ 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BFB63B986D02FD1466C8CB9AC369D4E8BA6D9B6974DA3B7637417A0CB2677D5BB8D793C30EEEA80D4F363D555F0632A6065C5AAN3YCH) «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 [№ 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=5BFB63B986D02FD1466C8CB9AC369D4E8BA6D9B69640A3B7637417A0CB2677D5BB8D793933EEEA80D4F363D555F0632A6065C5AAN3YCH) «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация округа,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить [Порядок](#P33) увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Тарногского муниципального округа и органов администрации округа, в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Консультанту управления делами администрации Тарногского муниципального округа Бурцевой С.П. обеспечить ознакомление с настоящим постановлением:

- в месячный срок лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Тарногского муниципального округа;

- лиц, поступающих на муниципальную службу в администрацию Тарногского муниципального округа, непосредственно при поступлении.

3. Руководителям органов администрации Тарногского муниципального округа обеспечить ознакомление с настоящим постановлением:

- в месячный срок лиц, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем органе администрации Тарногского муниципального округа;

- лиц, поступающих на муниципальную службу в орган администрации Тарногского муниципального округа, непосредственно при поступлении.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Тарногского муниципального рай она от 27.05.2020г. №» 214 «Об утверждении Порядка увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Тарногского муниципального района и органов администрации района, в связи с утратой доверия».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия, подлежит опубликованию в газете «Кокшеньга» и размещению на официальном сайте Тарногского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава округа А.В. Кочкин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден постановлением администрации  округа от 02.06.2023г. № 409 |

[**Порядок**](#P33) **увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Тарногского муниципального округа и органов администрации округа, в связи с утратой доверия**

1. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=5BFB63B986D02FD1466C8CB9AC369D4E8BA6D9B69640A3B7637417A0CB2677D5BB8D793B31E5BCD999AD3A8611BB6E2B7E79C5AB22C9B341NBY9H) и [15](consultantplus://offline/ref=5BFB63B986D02FD1466C8CB9AC369D4E8BA6D9B69640A3B7637417A0CB2677D5BB8D793E30EEEA80D4F363D555F0632A6065C5AAN3YCH) Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится распоряжением представителя нанимателя (работодателя) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной управлением делами администрации округа, либо лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствующем органе администрации округа, наделенном правами юридического лица;

рекомендаций комиссии администрации Тарногского муниципального округа по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в Комиссию;

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

4. При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения в администрацию округа, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием совершенного правонарушения, нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, основания увольнения в соответствии с [ч. 2 ст. 27.1](consultantplus://offline/ref=5BFB63B986D02FD1466C8CB9AC369D4E8BA6D9B69640A3B7637417A0CB2677D5BB8D793933EEEA80D4F363D555F0632A6065C5AAN3YCH) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» или об отказе в применении такого взыскания с мотивированным обоснованием объявляется муниципальному служащему под подпись в течение пяти дней со дня издания указанного распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе, а также приобщается к личному делу муниципального служащего.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под подпись, то составляется соответствующий акт.

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в установленном законодательством порядке.

8. Сведения о применении к лицу, замещающего должность муниципальной службы, взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее - реестр), сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

9. Должностное лицо администрации округа и органов администрации округа, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, направляет информацию в соответствии с [пунктами 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443338&dst=100030&field=134&date=01.06.2023), [13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443338&dst=100040&field=134&date=01.06.2023) Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018г. № 228 в Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства Вологодской области, в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, обязано направить уведомление об исключении из реестра сведений в Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства Вологодской области в течение 3 рабочих дней со дня наступления оснований, предусмотренных подпунктами «а» и [«б» пункта 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443338&dst=100044&field=134&date=01.06.2023) Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», или со дня получения письменного заявления в соответствии с [пунктами 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443338&dst=100053&field=134&date=01.06.2023) и [20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=443338&dst=100054&field=134&date=01.06.2023) указанного Положения.

10. Должностное лицо администрации округа и органов администрации округа, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за достоверность, полноту и своевременность направления сведений в Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства Вологодской области.