

МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

С 1 января 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», который главой 13 определил меры по противодействию нелегальной занятости в Российской Федерации



Под нелегальной занятостью понимается осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

В связи с этим Минтруд России утвердил перечень признаков, которые теперь могут свидетельствовать о том, что работодатель нарушает трудовые права своих работников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-правовыми договорами.

Признаки нелегальной занятости и перечень сведений, передаваемых налоговыми органами, установлены в соответствии с приказом Минтруда России от 2 февраля 2024 года № 40н.

Если организация или индивидуальный предприниматель имеют в своей деятельности хотя бы один из признаков нелегальной занятости, перечисленных в приказе Минтруда России от 2 февраля 2024 года № 40н, информацию о таких работодателях сотрудники налоговых органов передают в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости и межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости субъектов Российской Федерации.

В составе сведений - данные о наименовании организации, которая потенциально нарушает трудовое законодательство, ее ОГРН, ОГРНИП, ИНН, КПП, адрес места нахождения, контактные данные, сведения о работниках и исполнителях по договорам ГПХ и величине их заработка.

Уважаемые руководители!

Призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и привести в соответствие законодательству трудовые отношения с каждым работником. Не подвергайте себя риску привлечения к установленной законом ответственности, применения санкций со стороны органов надзора и контроля. Задумайтесь о негативных последствиях и сделайте правильный выбор.

ПРИЗНАКИ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

О нелегальной занятости свидетельствуют следующие признаки:

начислены выплаты ниже МРОТ не менее чем 10 физлицам и их доля превышает 10% от общего числа работников (учитываются суммы выплат за каждый месяц отчетного квартала, уменьшенные на величину базы по договорам ГПХ);

наличие более 10 заключенных договоров с самозанятыми физлицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», среднемесячный доход которых превышает 20 000 рублей и средняя продолжительность работы, которых в организации составляет более 3 месяцев за год;

отклонение среднемесячной заработной платы, выплачиваемой работникам, от среднеотраслевой заработной платы по региону более чем на 35%

Кроме того, налоговые органы передают в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости и межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости субъектов Российской Федерации информацию о выявленных фактах (признаках) нелегальной занятости на основании налоговых проверок и об организациях (ИП), применяющих контрольно-кассовую технику.

На основании всех этих сведений контрольно-надзорными органами будут проводиться проверки работодателей на предмет выявления фактов нелегальной занятости.

Уважаемые работники!

Если Вы сталкиваетесь с проблемами нелегальной занятости, отказами работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, просим сообщать о данных фактах по телефону «горячей линии» по вопросам неоформления трудовых отношений и получения работниками заработной платы «в конвертах» Министерства труда и занятости населения области - **8 (8172) 23-00-67, доб. 0664.**

Телефон «горячей линии»
Государственной инспекции труда в Вологодской области -
+7 921-822-02-99