**Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений.**

Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений - это задача, решение которой приобретает особую значимость для населения.

В наше время устроиться на работу без заключения трудового договора не составляет большой проблемы. Но через такую "занятость", которую частенько практикуют представители малого бизнеса, социально незащищенными остаются в первую очередь работники.

Каждому человеку необходимо помнить, что за свое благополучие, в том числе и заработную плату, несет ответственность он сам. И никакой работодатель не может заставить его получать зарплату "в конвертах".

При любом варианте нелегальных трудовых отношений все условия труда либо их часть, в первую очередь размер оплаты труда, определяются устными договоренностями, а значительная или большая часть оплаты труда производится не в виде официальной заработной платы, а в скрытых формах - "в конверте".

Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда.

К рискам теневой занятости населения можно также отнести:

* выполнение не предусмотренных трудовым договором обязанностей;
* несоответствие условий труда нормам трудового законодательства;
* увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;
* минимальный размер пособия по безработице;
* невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

"Трудовые отношения" без документального оформления (по устной договоренности) приводят к ряду негативных последствий для работников:

* способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
* сложности в получении пенсионного и социального обеспечения;
* приводят к отсутствию возможности получать предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;
* граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, (при начислении этих выплат учитывается официальная заработная плата);
* "теневая" зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами (одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника).

Преимуществами официального трудоустройства являются:

* официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;
* получение гарантированных выплат;
* социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;
* оплачиваемый больничный лист и отпуск;
* возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;
* стаж и отчисления от зарплаты работника в Пенсионный фонд, учитываются для целей, которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;
* выполнение установленных требований в сфере охраны труда;
* возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

**Уважаемые жители Тарногского округа!**

Не поддавайтесь на преимущества временных удобств. Ведь пообещав заработную плату в "конверте", как и работу без оформления трудового договора, работодатель не берет на себя никаких обязательств, а наоборот, может не выплатить заработную плату вообще. В таком случае у Вас не будет никаких доказательств из-за отсутствия оформленных трудовых отношений. Закон не сможет защитить Ваши интересы. Опасность заработка в "конверте", неоформленных трудовых отношений еще и в том, что человек автоматически теряет право на социальные блага.

В случае если вы или ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров или выплаты "серой" заработной платы, вы можете об этом сообщить по телефону «горячей линии» Департамента труда и занятости населения Вологодской области 8 (8172) 23-00-67 доб.(0664) или заполнив анкету по легализации трудовых отношений, в том числе анонимно, находящуюся на официальном сайте Департамента во вкладке «Документы» - раздел «Методические материалы»-«Трудовые отношения»-«Легализация трудовых отношений».