**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАРНОГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| От | 03.09.2021 | № | 360 |

|  |
| --- |
| с. Тарногский Городок  Вологодская область |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации района от 11.12.2017г. № 622 |  |

Руководствуясь постановлением Правительства Вологодской области от 30 августа 2021 года № 1035 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099», администрация района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации района от 11.12.2017г. № 622 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, финансируемых из бюджета Тарногского муниципального района» (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. пункт 2.3. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Отраслевые коэффициенты устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и профессиональным стандартам в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа/профессиональный стандарт | Размер коэффициента |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 1,65 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной гpyппe «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 1,98 |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной гpyппe «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 1,87 |
| Должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 4 или 5 уровень квалификации | 2,09 |

1.2. подпункт 4.2.1. пункта 4.2. раздела 2 изложить в новой редакции:

«4.2.1. Доплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам на определенный срок исходя из оценки результатов деятельности конкретного работника, его личного вклада в общие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности его деятельности.

Решение об установлении, определении размера доплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.»;

1.3. пункт 5.4. раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.4. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения включают в себя:

доплату за качество выполняемых работ;

надбавку за стаж работы;

доплату за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавку за почетное звание;

премию по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время с момента возникновения права на назначение или изменение размера указанной выплаты.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается по основаниям и в размерах, предусмотренных подпунктом 4.4.3. настоящего Положения.

Доплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителю Учреждения на определенный срок, исходя из оценки результатов деятельности руководителя Учреждения, его личного вклада в общие результаты работы Учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы руководителя Учреждения, утвержденных Учредителем.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается Учредителем на определенный срок с учетом следующих критериев:

интенсивность труда;

сложность выполняемых работ;

самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач;

дополнительный объем работ в связи с внедрением новых методик, направленных на повышение эффективности и качества учебно-тренировочного процесса, рост спортивного мастерства, подготовка спортсменов высокой квалификации и увеличение количества занимающихся физической культурой и спортом.

Решение об установлении, определении размера доплат и о сроке, на который они назначаются, принимается Учредителем.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в районной газете «Кокшеньга» и размещению на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

Руководитель администрации района С.М.Гусев