**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАРНОГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| От | 31.10.2024 | № | 810 |

|  |
| --- |
| с. Тарногский ГородокВологодская область |

Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование
муниципального управления в
Тарногском муниципальном округе»

 В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях создания условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления, повышения эффективности бюджетных расходов, администрация округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование муниципального управления в Тарногском муниципальном округе», прилагается.

 2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Кокшеньга», размещению на официальном сайте Тарногского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 1 января 2025 года.

Глава округа А.В. Кочкин

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ТАРНОГСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Тарногского муниципального
округа от 31.10.2024 г. № 810

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ТАРНОГСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ»

(далее - программа)

**I. Стратегические приоритеты муниципальной программы**

**1. Приоритеты и цели муниципальной программы**

Приоритетными направлениями в сфере муниципального управления на современном этапе являются:

повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

увеличение доли граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг;

увеличение доли граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме;

снижение среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности;

создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;

формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов;

внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сфере муниципального управления;

координация в округе антикоррупционной политики и контроль за ее проведением, что предполагает выработку и реализацию системы мер, направленных на ликвидацию (уменьшение) условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию в ее проявлениях, обеспечение обоснованности и согласованности действий соответствующих органов местного самоуправления в сфере антикоррупционной политики;

формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение муниципальных служащих;

выработка антикоррупционных механизмов в кадровой политике в соответствии с законодательством о муниципальной службе, направленных:

- на исключение коррупционной составляющей в системе подбора и расстановки кадров, в том числе мониторинг конкурсного замещения вакантных должностей, ротации;

- на предотвращение и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе с преданием гласности каждого случая конфликта интересов и применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- на предотвращение и устранение нарушений правил служебного поведения муниципальных служащих;

- на дальнейшее совершенствование порядка прохождения муниципальной службы;

обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции.

Целями Программы является:

создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления;

обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Тарногского муниципального округа;

осуществление мероприятий по противодействию коррупции в Тарногском муниципальном округе;

достижение соответствия расходных обязательств округа источникам их финансового обеспечения;

повышение эффективности бюджетных расходов;

эффективное управление муниципальным долгом округа;

развитие системы муниципального внутреннего финансового контроля.

**Сведения о взаимосвязи с**

**государственными программами Российской Федерации**

 Приоритетные направления государственной политики в сфере реализации Программы определены в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 г. № 460; Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы», утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478.

**2. Анализ текущего состояния сферы реализации**

**муниципальной программы**

В настоящее время перед органами местного самоуправления стоят задачи по совершенствованию муниципальной службы, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления, совершенствованию деятельности органов местного самоуправления, повышению качества и доступности муниципальных услуг, снижению административных барьеров, проведению последовательной работы по противодействию коррупции путем взаимодействия органов местного самоуправления, правоохранительных органов и институтов гражданского общества.

Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления округа должно быть направлено на создание предпосылок, условий для устойчивых темпов экономического роста, повышения уровня жизни населения, прекращения избыточного правового регулирования, повышения обоснованности расходования бюджетных средств.

Эти задачи невозможно решить без совершенствования существующей системы муниципального управления округа.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров, разработка единой системы мотивации муниципальных служащих, а также пересмотр показателей эффективности деятельности муниципальных служащих является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

В целях внедрения инновационных технологий администрирования, повышающих объективность и способствующих прозрачности нормотворческих и управленческих процессов:

- обеспечена бесперебойная работа официального сайта администрации округа, на котором граждане могут оставить свое обращение в органы местного самоуправления; размещена информация о графике приема граждан должностными лицами администрации округа и других органов местного самоуправления округа;

 - принимаемые нормативные правовые акты публикуются в газете «Кокшеньга» и размещаются на официальном сайте округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- разрабатываются, утверждаются и публикуются административные регламенты предоставления муниципальных услуг;

- реализуются организационные, разъяснительные и иные меры предупреждения коррупции.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации различных видов обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка, веб семинары).

Вместе с тем нерешенными остаются следующие проблемы:

имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;

отсутствует механизм современного стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих округа;

недостаточно активно ведется работа по привлечению молодых перспективных кадров.

Дальнейшего совершенствования требуют механизмы предоставления муниципальных услуг, в том числе в электронном виде, обеспечения доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления округа.

По данному направлению реализован ряд мероприятий: создан и работает многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, осуществляется систематическая работа в региональной информационной системе «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) области» ([www.gosuslugi.gov35.ru](http://www.gosuslugi.gov35.ru)).

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования, при этом оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в органах местного самоуправления услуги гражданам и организациям.

Механизмы предоставления муниципальных услуг требуют дальнейшего совершенствования.

Решение проблемы повышения качества и доступности муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций является приоритетной задачей на текущем этапе развития системы муниципального управления как для России в целом, так и в Тарногском муниципальном округе в частности.

Необходимо совершенствовать антикоррупционные механизмы в кадровой политике в соответствии с законодательством о муниципальной службе в целях исключения коррупционной составляющей в системе подбора и расстановки кадров, предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, предотвращения и устранения нарушений правил служебного поведения муниципальных служащих.

 Реализация мероприятий Программы позволит: повысить качество и доступность муниципальных услуг; снизить организационные, временные и финансовые затраты заявителей на преодоление административных барьеров; обеспечить возможность получения муниципальных услуг по принципу «одного окна»; создать систему контроля качества предоставления муниципальных услуг; создать единую систему профориентационной работы, ориентированной на конкретную кадровую ситуацию в округе; создать условия для закрепления в округе молодых квалифицированных кадров; повысить профессиональный уровень кадров органов местного самоуправления округа, предприятий, учреждений и организаций округа; сформировать резерв управленческих кадров; повысить уровень взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции и эффективности предупреждения коррупционных правонарушений; снизить количество коррупциогенных норм в муниципальных правовых актах округа; укрепить доверие общества к государству и его структурам; повысить эффективность муниципального управления.

**3. Задачи муниципального управления,**

**способы их эффективного решения**

 Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тарногского муниципального округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы.

 Обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления.

 Обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений округа, в том числе организация материально-технического, автотранспортного и программного снабжения, содержание имущественного комплекса.

 Совершенствование качества и доступности муниципальных услуг и внедрение альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг.

Совершенствование разрешительной и контрольной деятельности.

 Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа.

 Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа.

 Разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в округе.

 Формирование резерва управленческих кадров.

Совершенствование системы противодействия коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности.

Совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Организация исполнения норм законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции.

Реализация организационных, разъяснительных и иных мер предупреждения коррупции.

Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции.

Обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджетной системы Тарногского муниципального округа.

Основными направлениями решения задач муниципального управления являются:

1. В области совершенствования предоставления муниципальных услуг:

- регламентация процесса предоставления муниципальных услуг;

- регламентация функций, исполняемых органами местного самоуправления округа;

- внедрение технологий предоставления муниципальных услуг с использованием межведомственного информационного взаимодействия и оказание муниципальных услуг в электронном виде;

- развитие направления «ведомственный контроль» как одного из инструментов предупреждения нарушений трудового законодательства, законодательства в сфере закупки товаров, работ (услуг) и реализации кадровой политики в деятельности муниципальных учреждений и предприятий;

- проведение мониторинга качества и доступности предоставления муниципальных услуг;

- совершенствование предоставления муниципальных услуг на базе многофункционального центра;

- реализация проекта «Электронный гражданин»;

- внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сфере оказания государственных и муниципальных услуг;

- участие в реализации национальной цели «Цифровая трансформация».

2. В области совершенствования кадровой политики:

- создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в отраслях округа;

- совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа;

- разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в округе;

- совершенствование системы аттестации муниципальных служащих, включая введение новых форм проведения аттестации (в т.ч. тестирования), проведение аттестации руководителей муниципальных учреждений и предприятий;

- совершенствование системы мотивации деятельности муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления (в т.ч. введение нематериальных форм стимулирования), обеспечение темпа устойчивого роста их доходов не ниже инфляции;

- формирование резерва управленческих кадров;

 - повышение открытости деятельности муниципальной службы.

3. В области совершенствования условий для функционирования органов местного самоуправления округа:

- создание оптимальных условий для результативного труда муниципальных служащих;

- надлежащее содержание и развитие имущественного комплекса, предназначенного для функционирования органов местного самоуправления, в т.ч. организация технического обслуживания, текущего ремонта, охраны зданий, сооружений, помещений, занимаемых органами местного самоуправления, содержания земельных участков, используемых для их эксплуатации;

- организация материально-технического, автотранспортного обеспечения деятельности органов местного самоуправления, обеспечения коммунальными услугами, услугами связи.

 4. В области противодействия коррупции:

- формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

- разъяснения муниципальным служащим основных положений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, повышения их квалификации;

- проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

- проведения антикоррупционного мониторинга;

- безусловного исполнения законодательства, регламентирующего прохождение муниципальной службы;

- развития институтов общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

II. Паспорт муниципальной программы

1. Основные положения

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Глава округа - Кочкин Алексей Витальевич. |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление делами администрации Тарногского муниципального округа. |
| Соисполнители муниципальной программы | Структурные подразделения администрации Тарногского муниципального округа.КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений».БУ физкультуры и спорта «Атлант».Отделение занятости населения по Тарногскому округу КУ Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области».\* |
| Участники муниципальной программы | Предприятия, организации, учреждения Тарногского муниципального округа.\* |
| Период реализации муниципальной программы | 2025-2030 годы |
| Цели муниципальной программы | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления.Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Тарногского муниципального округа.Осуществление мероприятий по противодействию коррупции в Тарногском муниципальном округе.Достижение соответствия расходных обязательств округа источникам их финансового обеспечения.Повышение эффективности бюджетных расходов.Эффективное управление муниципальным долгом округа.Развитие системы муниципального внутреннего финансового контроля. |
| Направления (подпрограммы) | Направление (подпрограмма) 1: «Совершенствование системы муниципальной службы в Тарногском муниципальном округе».Направление (подпрограмма) 2: «Создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления своих полномочий».Направление (подпрограмма) 3: «Снижение административный барьеров и повышение доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра».Направление (подпрограмма) 4: «Развитие кадрового потенциала».Направление (подпрограмма) 5: «Противодействие коррупции».Направление (подпрограмма) 6: «Управление муниципальными финансами».Направление (подпрограмма) 7: «Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями» |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий Программы являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления, средства предприятий, учреждений и организаций.Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации, государственными программами Российской Федерации, государственными программами Вологодской области | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 г. № 460; Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы», утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478. |

\* по согласованию

1. Показатели муниципальной программы

 Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Ответственные за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| цель 1 «Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления» |
| 1. | Выполнение мероприятий подпрограммы 1 «Совершенствование системы муниципальной службы в Тарногском муниципальном округе» | % | 90 | 93 | 95 | 97 | 98 | 100 | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа |  |
| 2. | Выполнение мероприятий подпрограммы 2 «Создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления своих полномочий» | % | 95 | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 | управление делами администрации округа,КУ «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений» |  |
| 3. | Выполнение мероприятий подпрограммы 3 «Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра» | % | 90 | 93 | 95 | 97 | 98 | 100 | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа,КУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» |  |
| цель 2 «Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Тарногского муниципального округа» |
| 1. | Выполнение мероприятий подпрограммы 4 «Развитие кадрового потенциала» | % | 90 | 93 | 95 | 97 | 98 | 100 | управление делами администрации округа,организации, предприятия, учреждения\* |  |
| цель 3 «Осуществление мероприятий по противодействию коррупции в Тарногском муниципальном округе» |
| 1. | Выполнение мероприятий подпрограммы 5 «Противодействие коррупции» | % | 90 | 93 | 95 | 97 | 98 | 100 | управление делами администрации округа, правовой отдел администрации округа |  |
| цель 4 «Достижение соответствия расходных обязательств округа источникам их финансового обеспечения» |
| 1. | Отношение дефицита бюджета округа к объему налоговых и неналоговых доходов бюджета округа | % | не более 5 | не более 5 | не более 5 | не более 5 | не более 5 | не более 5 | финансовое управление администрации округа |  |
| цель 5 «Повышение эффективности бюджетных расходов» |
| 1. | Доля расходов бюджета округа, формируемых в рамках программ к общему объему расходов бюджета округа | % | не менее 98,6% | не менее 98,6 % | не менее 98,6 % | не менее 98,6 % | не менее 98,6 % | не менее 98,6 % | финансовое управление администрации округа |  |

3. Структура муниципальной программы

 Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Задачи структурного элемента | Ответственный за реализацию структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями государственной программы |
| 1. Проектная часть |
| Муниципальные проекты или мероприятия, направленные на реализацию муниципальной программы |
| 1.1. Муниципальный проект - направление (подпрограмма) 4 «Развитие кадрового потенциала»  |
| 1.1. | Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа.Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа.Разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в округе.Формирование резерва управленческих кадров. | управление делами администрации округа,управление образования администрации округа,организации, предприятия, учреждения\* | Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Тарногского муниципального округа |  |
| 1.2. Муниципальный проект - направление (подпрограмма) 5 «Противодействие коррупции» |
| 1.1. | Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.Разъяснение муниципальным служащим основных положений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, повышения их квалификации.Проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.Проведение антикоррупционного мониторинга.Безусловное исполнение законодательства, регламентирующего прохождение муниципальной службы.Развитие институтов общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа | Повышение уровня взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции и эффективности предупреждения коррупционных правонарушений; снижение количества коррупциогенных норм в муниципальных правовых актах округа; укрепление доверия общества к государству и его структурам; повышение эффективности муниципального управления. |  |
| 2. Процессная часть |
| Комплексы процессных мероприятий |
| 2.1. Направление (подпрограмма) 1 «Совершенствование системы муниципальной службы в Тарногском муниципальном округе» |
| 1.1. | Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тарногского муниципального округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы.Обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления.Обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений округа, в том числе организация материально-технического, автотранспортного и программного снабжения, содержание имущественного комплекса.Совершенствование качества и доступности муниципальных услуг и внедрение альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг.Совершенствование разрешительной и контрольной деятельности.Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа.Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа.Разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в округе.Формирование резерва управленческих кадров. | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа,КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений» | Повышение качества и доступности муниципальных услуг; снижение организационных, временных и финансовых затрат заявителей на преодоление административных барьеров; обеспечение возможности получения муниципальных услуг по принципу «одного окна»; создание системы контроля качества предоставления муниципальных услуг; создание единой системы профориентационной работы, ориентированной на конкретную кадровую ситуацию в округе; создание условия для закрепления в округе молодых квалифицированных кадров; повышение профессионального уровня кадров органов местного самоуправления округа, предприятий, учреждений и организаций округа; формирование резерва управленческих кадров. |  |
| 2.2. Направление (подпрограмма) 2 «Создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления своих полномочий» |
| 1.1. | Обеспечение деятельности органов местного самоуправления округа и муниципальных учреждений округа.Организация автотранспортного обеспечения органов местного самоуправления округа и муниципальных учреждений округа.Содержание автотранспорта, предназначенного для функционирования органов местного самоуправления округа и муниципальных учреждений округа. | КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений» | Обеспечение доли автопарка для нужд органов местного самоуправления, не требующих замены, на уровне 90% к 2030 году.Обеспечение своевременное и точное составление и представление бюджетной (бухгалтерской), налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды. |  |
| 2.3. Направление (подпрограмма) 3 «Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра» |
| 1.1. | Совершенствование качества и доступности муниципальных услуг, внедрение альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг.Совершенствование разрешительной и контрольной деятельности. | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа,КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» | Обеспечение доли регламентированных муниципальных услуг к 2030 году не менее 100%.Увеличение числа граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме к 2030 году не менее 90% от общего числа обратившихся.Обеспечение доли граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе в МФЦ, - не менее 90%.Обеспечение доли муниципальных услуг, предоставляемых на базе МФЦ, от общего количества муниципальных услуг до 80 % к 2030 году.Обеспечение количества государственных и муниципальных услуг, в том числе консультаций, предоставленных на базе МФЦ за год - не менее 7500.Обеспечение среднего времени ожидания при обращении заявителей для получения государственных и муниципальных услуг - не более 15 минут.Обеспечение доли регламентированных разрешительных и контрольных функций к 2030 году не менее 100%. |  |
| 2.4. Направление (подпрограмма) 6 «Управление муниципальными финансами». |
| 1.1 | Обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджетной системы Тарногского муниципального округа. | финансовое управление администрации Тарногского муниципального округа | Обеспечение эффективной деятельности финансового управления в сфере управления муниципальными финансами |  |
| 2.5. Направление (подпрограмма) 7 «Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями». |
| 1.1. | Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями | администрация округа | Обеспечение эффективной деятельности отдела по работе с территориями |  |

4. Финансовое обеспечение муниципальной программы

 Таблица 4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование программы, структурного элемента программы | Ответственный исполнитель, соисполнители | Источники финансирования | Расходы (тыс. руб., годы |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год | Год завершения действия МП |
|  | Муниципальнаяпрограмма | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа | Всего, в том числе: | 113176,0 | 110496,6 | 110590,2 | 110590,2 | 110590,2 | 110590,2 | 666033,4 |
| Федеральный бюджет | 906,2 | 1003,2 | 1028,8 | 1028,8 | 1028,8 | 1028,8 | 6024,6 |
| Областной бюджет | 6841,8 | 6841,5 | 6841,5 | 6841,5 | 6841,5 | 6841,5 | 41049,3 |
| Бюджет округа | 105428,0 | 102651,9 | 102719,9 | 102719,9 | 102719,9 | 102719,9 | 618959,5 |
|  | Проектная часть | управление делами администрации округа,организации, предприятия, учреждения\* |  | 320,0 | 370,0 | 370,0 | 370,0 | 370,0 | 370,0 | 2170,0 |
| 1. | Направление (подпрограмма) 4 «Развитие кадрового потенциала» | управление делами администрации округа,организации, предприятия, учреждения\* | Всего, в том числе: | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 1320,0 |
| федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет округа | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 1320,0 |
| 2. | Направление (подпрограмма) 5 «Противодействие коррупции» | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа | Всего, в том числе: | 100,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 850,0 |
| федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет округа | 100,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 850,0 |
|  | Процессная часть | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа,КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений,КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»,финансовое управление администрации Тарногского муниципального округа |  | 112856,0 | 110126,6 | 110220,2 | 110220,2 | 110220,2 | 110220,2 | 663863,4 |
| 1. | Направление (подпрограмма) 1 «Совершенствование системы муниципальной службы в Тарногском муниципальном округе» | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа | Всего, в том числе: | 43632,8 | 43192,0 | 43249,6 | 43249,6 | 43249,6 | 43249,6 | 259823,2 |
| федеральный бюджет | 1,8 | 12,2 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 21,2 |
| областной бюджет | 2701,0 | 2700,7 | 2700,7 | 2700,7 | 2700,7 | 2700,7 | 16204,5 |
| бюджет округа | 40930,0 | 40479,1 | 40547,1 | 40547,1 | 40547,1 | 40547,1 | 243597,5 |
| 2. | Направление (подпрограмма) 2 «Создание условий для обеспечения выполнения органами местного самоуправления своих полномочий» | КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений» | Всего, в том числе: | 35228,8 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 199496,8 |
| федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет округа | 35228,8 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 199496,8 |
| 3. | Направление (подпрограмма) 3 «Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра» | управление делами администрации округа,структурные подразделения администрации округа,КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» | Всего, в том числе: | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 24844,8 |
| федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 24844,8 |
| бюджет округа | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. | Направление (подпрограмма) 6 «Управление муниципальными финансами» | финансовое управление администрации Тарногского муниципального округа | Всего, в том числе: | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 62383,2 |
| федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет округа | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 62383,2 |
| 5. | Направление (подпрограмма 7) «Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями» | администрация округа | Всего, в том числе: | 19456,4 | 19543,0 | 19579,0 | 19579,0 | 19579,0 | 19579,0 | 117315,4 |
|  |  |  | федеральный бюджет | 904,4 | 991,0 | 1027,0 | 1027,0 | 1027,0 | 1027,0 | 6003,4 |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| бюджет округа | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 111312,0 |
| \* по согласованию |

II. Паспорт направления (подпрограммы) 1 «Совершенствование системы

муниципальной службы в Тарногском муниципальном округе»

1. Основные положения

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  | Управление делами администрации Тарногского муниципального округа. |
| Соисполнители  | Структурные подразделения администрации Тарногского муниципального округа. |
| Участники  | Представительное Собрание Тарногского муниципального округа. |
| Период реализации  | 2025-2030 годы |
| Цели  | Повышение эффективности муниципальной службы в органах местного самоуправления Тарногского муниципального округа.Обеспечение правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы.Создание оптимальных условий труда работников органов местного самоуправления округа.Содержание имущественного комплекса, предназначенного для функционирования органов местного самоуправления округа. |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления.Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с муниципальной программой, государственной программой Вологодской области, государственной программой Российской Федерации | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».  |

1. Влияние на достижение показателей муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Показатели муниципальной программы, на достижение которых влияет направление (подпрограмма) 1 |
| 1. | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления. |

1. Показатели направления (подпрограммы) 1

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Информационная система (при наличии) |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тарногского муниципального округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы. |
| 1.1. | Доля подготовленных нормативных правовых актов органов местного самоуправления округа, регулирующих вопросы муниципальной службы в органах местного самоуправления округа. | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 2. | Задача: Обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления. |
| 2.1. | Доля опубликованных в средствах массовой информации направленных нормативных правовых актов | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 3. | Задача: Обеспечение деятельности органов местного самоуправления округа, в том числе организация материально-технического и программного обеспечения. |
| 3.1. | Доля помещений, занимаемых органами местного самоуправления округа, не требующих ремонта.Оценка материально-технического обеспечения рабочих мест работниками органов местного самоуправления округа (анкетирование). | % | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |  |

4. Мероприятия направления (подпрограммы) 1

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Характеристика мероприятия | Связь с показателями направления (подпрограммы) 1 |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тарногского муниципального округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы. |
| 1.1. | Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления округа | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 2. | Задача: Обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления. |
| 2.1. | Обеспечение освещения деятельности органов местного самоуправления в средствах массовой информации | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 3. | Задача: Обеспечение деятельности органов местного самоуправления округа, в том числе организация материально-технического и программного обеспечения. |
| 3.1. | Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |

5. Финансовое обеспечение направления (подпрограммы) 1

 Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Финансовое обеспечение по годам реализации, тыс. руб. | Всего |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |  |
| 1. | Задача 1  |
| 1.1.  | Мероприятие «Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тарногского муниципального округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы. | 42032,8 | 41592,0 | 41649,6 | 41649,6 | 41649,6 | 41649,6 | 250223,2 |
| 1.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 42032,8 | 41592,0 | 41649,6 | 41649,6 | 41649,6 | 41649,6 | 250223,2 |
|  | Федеральный бюджет | 1,8 | 12,2 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 21,2 |
|  | Областной бюджет | 2701,0 | 2700,7 | 2700,7 | 2700,7 | 2700,7 | 2700,7 | 16204,5 |
|  | Бюджет округа | 39330,0 | 38879,1 | 38947,1 | 38947,1 | 38947,1 | 38947,1 | 233997,5 |
|  | Иные источники | - | - | - | - | - | - |  |
| 2. | Задача 2 |
| 2.1. | Обеспечение освещения деятельности органов местного самоуправления округа в средствах массовой информации | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 9600,0 |
| 2.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, в том числе: | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 9600,0 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Бюджет округа | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 9600,0 |

III. Паспорт направления (подпрограммы) 2 «Создание условий для обеспечения выполнения

органами местного самоуправления своих полномочий»

1. Основные положения

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  | КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений». |
| Соисполнители  |  |
| Участники  |  |
| Период реализации  | 2025-2030 годы |
| Цели  | Создание оптимальных условий труда работников органов местного самоуправления округа.Организация автотранспортного обеспечения органов местного самоуправления округа и муниципальных учреждений округа. |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления.Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с муниципальной программой, государственной программой Вологодской области, государственной программой Российской Федерации | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».  |

1. Влияние на достижение показателей муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Показатели муниципальной программы, на достижение которых влияет направление (подпрограмма) 1 |
| 1. | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления. |

1. Показатели направления (подпрограммы) 2

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Информационная система (при наличии) |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений. |
| 1.1. | Доля автопарка, не требующего замены | % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 |  |
| 1.2. | Своевременное и точное составление и предоставление бюджетной (бухгалтерской), налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

4. Мероприятия направления (подпрограммы) 2

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Характеристика мероприятия | Связь с показателями направления (подпро-граммы) 1 |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Обеспечение деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений. |
| 1.1. | Доля автопарка, не требующего замены | % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 |  |  |
| 1.2. | Своевременное и точное составление и предоставление бюджетной (бухгалтерской), налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |

5. Финансовое обеспечение направления (подпрограммы) 2

 Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Финансовое обеспечение по годам реализации, тыс. руб. | Всего |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |  |
| 1. | Задача 1  |
| 1.1.  | Мероприятие «Обеспечение деятельности КУ Тарногского муниципального округа Вологодской области «Центр бюджетного учета и обеспечения деятельности муниципальных учреждений» | 35228,8 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 199496,8 |
| 1.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 35228,8 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 199496,8 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Бюджет округа | 35228,8 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 32853,6 | 199496,8 |

IV. Паспорт направления (подпрограммы) 3 «Снижение административных барьеров

и повышение доступности муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра»

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  | Управление делами администрации Тарногского муниципального округа. |
| Соисполнители  | Структурные подразделения администрации Тарногского муниципального округа.Казенное учреждение Тарногского муниципального округа Вологодской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - МФЦ). |
| Участники  |  |
| Период реализации  | 2025-2030 годы |
| Цели  | Повышение качества и обеспечение доступности муниципальных услуг.Снижение административных барьеров. |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления, средства учреждений.Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с муниципальной программой, государственной программой Вологодской области, государственной программой Российской Федерации | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».  |

1. Влияние на достижение показателей муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Показатели муниципальной программы, на достижение которых влияет направление (подпрограмма) 1 |
| 1. | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления. |

1. Показатели направления (подпрограммы) 3

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Информационная система (при наличии) |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Повышение качества и доступности муниципальных услуг, устранение административных барьеров, внедрение и развитие альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг |
| 1.1. | Доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме | % | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | 95 |  |
| 1.2. | Доля населения округа, имеющего доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе в МФЦ | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 100 | 100 |  |
| 1.3. | Доля регламентированных муниципальных услуг | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 2. | Задача: Повышение качества и доступности муниципальных услуг, устранение административных барьеров, внедрение и развитие альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг в МФЦ |
| 2.1. | Доля муниципальных услуг, предоставляемых на базе МФЦ, от общего количества муниципальных услуг | % | 75 | 75 | 75 | 80 | 85 | 85 |  |
| 2.2. | Количество государственных и муниципальных услуг, в том числе консультаций, предоставленных на базе МФЦ за год | единиц | 8500 | 8500 | 8500 | 8500 | 8500 | 8700 |  |
| 2.3. | Среднее время ожидания при обращении заявителей для получения государственных и муниципальных услуг | минут | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |  |
| 3. | Задача: Совершенствование разрешительной и контрольной деятельности |
| 3.1. | Доля регламентированных разрешительных и контрольных функций | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |

4. Мероприятия направления (подпрограммы) 3

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Характеристика мероприятия | Связь с показателями направления (под-программы) 1 |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Повышение качества и доступности муниципальных услуг, устранение административных барьеров, внедрение и развитие альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг |
| 1.1. | Доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме | % | 80 | 85 | 900 | 95 | 95 | 95 |  |  |
| 1.2. | Доля населения округа, имеющего доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе в МФЦ | % | 90 | 90 | 90 | 90 | 100 | 100 |  |  |
| 1.3. | Доля регламентированных муниципальных услуг | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 2. | Задача: Повышение качества и доступности муниципальных услуг, устранение административных барьеров, внедрение и развитие альтернативных способов обращения заявителей за получением муниципальных услуг в МФЦ |
| 2.1. | Доля муниципальных услуг, предоставляемых на базе МФЦ, от общего количества муниципальных услуг | % | 75 | 75 | 75 | 80 | 85 | 85 |  |  |
| 2.2. | Количество государственных и муниципальных услуг, в том числе консультаций, предоставленных на базе МФЦ за год | единиц | 8500 | 8500 | 8500 | 8500 | 8500 | 8700 |  |  |
| 2.3. | Среднее время ожидания при обращении заявителей для получения государственных и муниципальных услуг | минут | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |  |  |
| 3. | Задача: Совершенствование разрешительной и контрольной деятельности |
| 3.1. | Доля регламентированных разрешительных и контрольных функций | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |

5. Финансовое обеспечение направления (подпрограммы) 3

 Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Финансовое обеспечение по годам реализации, тыс. руб. | Всего |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |  |
| 1. | Задача 1  |
| 1.1.  | Мероприятие «Совершенствование деятельности МФЦ» | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 24844,8 |
| 1.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 24844,8 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 4140,8 | 24844,8 |
|  | Бюджет округа | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Иные источники | - | - | - | - | - | - | - |

IV. Паспорт направления (подпрограммы) 4 «Развитие кадрового потенциала»

1. Основные положения

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  | Управление делами администрации Тарногского муниципального округа. |
| Соисполнители  | Структурные подразделения администрации округа.БУ физкультуры и спорта «Атлант». Отделение занятости населения по Тарногскому округу КУ Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области»,\* (далее - центр занятости). |
| Участники  | Предприятия, организации и учреждения округа\*. |
| Период реализации  | 2025-2030 годы |
| Цели  | Определение основных направлений кадровой политики в округе на период с 2025 по 2030 годы.Сокращение оттока выпускников школ из округа.Снижение миграционного оттока за пределы округа.Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций округа с целью дальнейшего социально-экономического развития округа. |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления, средства предприятий, учреждений и организаций.Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с муниципальной программой, государственной программой Вологодской области, государственной программой Российской Федерации | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».  |

\* по согласованию

1. Влияние на достижение показателей муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Показатели муниципальной программы, на достижение которых влияет направление (подпрограмма) 1 |
| 1. | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления. |

1. Показатели направления (подпрограммы) 4

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Информационная система (при наличии) |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа. |
| 1.1. | Осуществление целевой подготовки кадров. Оплата за обучение студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования | Заключено договоров на обучение | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |  |
| 1.2. | Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, в том числе молодых специалистов  | Прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации | 9 | 9 | 10 | 10 | 12 | 12 |  |
| 2. | Задача: Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа, привлечение и закрепление в округе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов |
| 2.1. | Содействие участию обучающихся образовательных учреждений округа в областных и других конкурсах, проектах, выставках  | Количество участников | 4 | 6 | 8 | 10 | 10 | 10 |  |
| 2.2. | Содействие участию молодых специалистов в конкурсах, в том числе областных, профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, проектах, форумах | Количество участников | 4 | 5 | 7 | 9 | 10 | 10 |  |
| 2.3. | Оказание помощи в организации и проведении мероприятий молодежному парламенту | Количество мероприятий | 3 | 4 | 4 | 6 | 6 | 8 |  |
| 3. | Задача: Формирование резерва управленческих кадров |
| 3.1. | Наличие сформированного резерва управленческих кадров | Да/нет | да | да | да | да | да | да |  |
| 4. | Задача: Эффективное взаимодействие администрации округа и предприятий, организаций и учреждений округа по решению кадровых вопросов. |
| 4.1. | Развитие малого предпринимательства и самозанятости граждан (в том числе регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, устройство на работу) | Количество | 3 | 4 | 5 | 6 | 8 | 10 |  |
| 4.2. | Наличие (создание новых) рабочих мест в организациях, предприятиях, учреждениях округа | Количество | 8 | 10 | 13 | 15 | 18 | 20 |  |

4. Мероприятия направления (подпрограммы) 4

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Характеристика мероприятия | Связь с показателями направления (подпрограммы) 1 |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа. |
| 1.1. | Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, в том числе молодых специалистов  | Заклю-чено договоров на обучение | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |  |  |
| 1.2. | Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, в том числе молодых специалистов  | Прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации | 9 | 9 | 10 | 10 | 12 | 12 |  |  |
| 2. | Задача: Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа, привлечение и закрепление в округе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов |
| 2.1. | Содействие участию обучающихся образовательных учреждений округа в областных и других конкурсах, проектах, выставках  | Количество участников | 4 | 6 | 8 | 10 | 10 | 10 |  |  |
| 2.2. | Содействие участию молодых специалистов в конкурсах, в том числе областных, профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, проектах, форумах | Количество участников | 4 | 5 | 7 | 9 | 10 | 10 |  |  |
| 2.3. | Оказание помощи в организации и проведении мероприятий молодежному парламенту | Количество мероприятий | 3 | 4 | 4 | 6 | 6 | 8 |  |  |
| 3. | Задача: Формирование резерва управленческих кадров |
| 3.1. | Наличие сформированного резерва управленческих кадров | Да/нет | да | да | да | да | да | да |  |  |
| 4. | Задача: Эффективное взаимодействие администрации округа и предприятий, организаций и учреждений округа по решению кадровых вопросов. |
| 4.1. | Развитие малого предпринимательства и самозанятости граждан (в том числе регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, устройство на работу) | Количество | 3 | 4 | 5 | 6 | 8 | 10 |  |  |
| 4.2. | Наличие (создание новых) рабочих мест в организациях, предприятиях, учреждениях округа | Количество | 8 | 10 | 13 | 15 | 18 | 20 |  |  |

5. Финансовое обеспечение направления (подпрограммы) 4

 Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Финансовое обеспечение по годам реализации, тыс. руб. | Всего |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |  |
| 1. | Задача 1  |
| 1.1.  | Мероприятие «Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, в том числе молодых специалистов»  | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 900,0 |
| 1.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 900,0 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Бюджет округа | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 900,0 |
|  | Иные источники | - | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Задача 2 |
| 2.1. | Мероприятие «Проведение праздника труда»  | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 420,0 |
| 2.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 420,0 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Бюджет округа | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 420,0 |
|  | Иные источники | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Задача 3 |
| 3.1.  | Мероприятие «Проведение торжественных мероприятий, посвященных профессиональным праздникам» | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.1.2. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 1320,0 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Бюджет округа | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 | 1320,0 |

V. Паспорт направления (подпрограммы) 5 «Противодействие коррупции»

1. Основные положения

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  | Управление делами администрации Тарногского муниципального округа. |
| Соисполнители  | Структурные подразделения администрации округа. |
| Участники  |  |
| Период реализации  | 2025-2030 годы |
| Цели  | Осуществление мероприятий по противодействию коррупции в Тарногском муниципальном округе.Формирование нетерпимости граждан к коррупционным проявлениям.Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан и организаций от негативных проявлений, связанных с коррупцией, а также повышение доверия граждан к органам местного самоуправления.Повышение уровня взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции. |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления.Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с муниципальной программой, государственной программой Вологодской области, государственной программой Российской Федерации | Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 г. № 460.Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы», утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478.Закон Вологодской области от 09.07.2009 г. № 2054-ОЗ «О противодействии коррупции в Вологодской области». |

3. Влияние на достижение показателей муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Показатели муниципальной программы, на достижение которых влияет направление (подпрограмма) 1 |
| 1. | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления. |

1. Показатели направления (подпрограммы) 5

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Информационная система (при наличии) |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Обеспечение правовых и организационных мер, направленных на противодействие коррупции |
| 1.1. | Доля проектов нормативных правовых актов администрации округа, органов администрации округа, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества нормативных правовых актов, принятых в отчетном периоде | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 1.2. | Доля оказываемых муниципальных услуг, по которым разработаны административные регламенты, от общего числа предоставляемых муниципальных услуг  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 2. | Задача: Совершенствование механизма контроля соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы |
| 2.1. | Доля муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 2.2. | Доля установленных фактов коррупции, от общего количества жалоб и обращений граждан, поступивших за отчетный период | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3. | Задача: Противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. |
| 3.1. | Отсутствие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд администрации округа | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4. | Задача: Организация антикоррупционного образования и пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции, устранение причин и условий, порождающих коррупцию. |
| 4.1. | Доля муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, от общего числа муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку и повышение квалификации | % | 10 | 10 | 15 | 15 | 20 | 20 |  |
| 4.2. | Доля официально опубликованных направленных нормативных правовых актов в газете «Кокшеньга» и размещенных на официальном сайте округа в информационно-телекоммуникаци-онной сети «Интернет» | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |

4. Мероприятия направления (подпрограммы) 5

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Характеристика мероприятия | Связь с показателями направления (под-программы) 1 |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Обеспечение правовых и организационных мер, направленных на противодействие коррупции. |
| 1.1. |  Доля проектов нормативных правовых актов администрации округа, органов администрации округа, прошедших антикоррупционную экспертизу, от общего количества нормативных правовых актов, принятых в отчетном периоде | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 1.2. |  Доля оказываемых муниципальных услуг, по которым разработаны административные регламенты, от общего числа предоставляемых муниципальных услуг  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 2. | Задача: Совершенствование механизма контроля соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы |
| 2.1. | Доля муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 3. | Задача: Противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. |
| 3.1. | Отсутствие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд администрации округа | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| 4. | Задача: Организация антикоррупционного образования и пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции, устранение причин и условий, порождающих коррупцию. |
| 4.1. | Доля муниципальных служащих администрации округа, органов администрации округа, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, от общего числа муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку и повышение квалификации | % | 10 | 10 | 15 | 15 | 20 | 20 |  |  |
| 4.2. | Доля официально опубликованных направленных нормативных правовых актов в газете «Кокшеньга» и размещенных на официальном сайте округа в информационно-телекоммуникаци-онной сети «Интернет» | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |

5. Финансовое обеспечение направления (подпрограммы) 5

 Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Финансовое обеспечение по годам реализации, тыс. руб. | Всего |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |  |
| 1. | Задача 1  |
| 1.1.  | Мероприятие «Мероприятия по противодействию коррупции в Тарногском муниципальном округе» | 100,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 850,0 |
| 1.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 100,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 850,0 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Бюджет округа | 100,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 850,0 |

V. Паспорт направления (подпрограммы) 6 «Управление муниципальными финансами»

1. Основные положения

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  | Финансовое управление администрации Тарногского муниципального округа. |
| Соисполнители  | Структурные подразделения администрации округа. |
| Участники  |  |
| Период реализации  | 2025-2030 годы |
| Цели  | Достижение соответствия расходных обязательств округа источникам их финансового обеспечения.Повышение эффективности бюджетных расходов.Эффективное управление муниципальным долгом округа.Развитие системы муниципального внутреннего финансового контроля. |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления.Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с муниципальной программой, государственной программой Вологодской области, государственной программой Российской Федерации |  |

3. Влияние на достижение показателей муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Показатели муниципальной программы, на достижение которых влияет направление (подпрограмма) 1 |
| 1. | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления. |

1. Показатели направления (подпрограммы) 6

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Информационная система (при наличии) |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Достижение соответствия расходных обязательства округа источникам их финансового обеспечения |
| 1.1. | Отношение дефицита бюджета округа к объему налоговых и неналоговых доходов бюджета округа | % | не бо-лее 5 | не более 5 | не более 5 | не более 5 | не более 5 | не более 5 |  |
| 2. | Задача: Повышение эффективности бюджетных расходов |
| 2.1. | Доля расходов бюджета округа, формируемых в рамках программ к общему объему расходов бюджета округа | % | не менее 98,6 | не менее 98,6 | не менее 98,6 | не менее 98,6 | не менее 98,6 | не менее 98,6 |  |
| 3. | Задача: Эффективное управление муниципальным долгом округа |
| 3.1. | Доля долговых обязательств округа по бюджетным кредитам в объеме налоговых и неналоговых доходов | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 4. | Задача: Развитие системы муниципального внутреннего финансового контроля |
| 4.1. | Выполнение плана контрольных мероприятий | % | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 | не менее 100 |  |

4. Мероприятия направления (подпрограммы) 6

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Характеристика мероприятия | Связь с показателями направления (подпрограммы) 1 |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Обеспечение реализации направления (подпрограммы) 6  |
| 1.1. |  Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации направления (подпрограммы) 6 «Управление муниципальными финансами» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

5. Финансовое обеспечение направления (подпрограммы) 6

 Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Финансовое обеспечение по годам реализации, тыс. руб. | Всего |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |  |
| 1. | Задача 1  |
| 1.1.  | Мероприятие «Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации направления (подпрограммы) 6 «Управление муниципальными финансами» | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 62383,2 |
| 1.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, из них: | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 62383,2 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Бюджет округа | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 10397,2 | 62383,2 |

VII. Паспорт направления (подпрограммы) 7 «Обеспечение деятельности

отдела по работе с территориями»

1. Основные положения

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  | Администрация Тарногского муниципального округа. |
| Соисполнители  | Структурные подразделения администрации Тарногского муниципального округа. |
| Участники  |  |
| Период реализации  | 2025-2030 годы |
| Цели  | Повышение эффективности муниципальной службы в отделе по работе с территориями администрации округа.Обеспечение правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы.Создание оптимальных условий труда работников отдела по работе с территориями администрации округа.Содержание имущественного комплекса, предназначенного для функционирования отдела по работе с территориями администрации округа. |
| Финансовое обеспечение | Источником финансирования мероприятий являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Тарногского муниципального округа на соответствующий финансовый год. Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2030 годы. |
| Связь с муниципальной программой, государственной программой Вологодской области, государственной программой Российской Федерации | Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».  |

1. Влияние на достижение показателей муниципальной программы

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Показатели муниципальной программы, на достижение которых влияет направление (подпрограмма) 1 |
| 1. | Создание условий для динамичного социально-экономического развития Тарногского муниципального округа за счет эффективного функционирования системы муниципального управления. |

1. Показатели направления (подпрограммы) 7

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Информационная система (при наличии) |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих отдела по работе с территориями администрации округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы. |
| 1.1. | Доля подготовленных нормативных правовых актов отдела по работе с территориями администрации округа, регулирующих вопросы муниципальной службы.  | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 2. | Задача: Обеспечение открытости деятельности отдела по работе с территориями администрации округа. |
| 2.1. | Доля опубликованных в средствах массовой информации направленных нормативных правовых актов | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| 3. | Задача: Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями администрации округа, в том числе организация материально-технического и программного обеспечения. |
| 3.1. | Доля помещений, занимаемых отделом по работе с территориями администрации округа, не требующих ремонта. | % | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |  |

4. Мероприятия направления (подпрограммы) 7

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия  | Единица измерения | Значение показателя по годам | Характеристика мероприятия | Связь с показателями направления (подпрограммы) 1 |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029год | 2030год |
| 1. | Задача: Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих отдела по работе с территориями администрации округа и совершенствование правового регулирования в сфере муниципальной службы. |
| 1.1. | Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих отдела по работе с территориями администрации округа  | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 2. | Задача: Обеспечение открытости деятельности отдела по работе с территориями администрации округа. |
| 2.1. | Обеспечение освещения деятельности отдела по работе с территориями администрации округа в средствах массовой информации | % | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 3. | Задача: Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями администрации округа, в том числе организация материально-технического и программного обеспечения. |
| 3.1. | Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями администрации округа | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |

5. Финансовое обеспечение направления (подпрограммы) 7

 Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Финансовое обеспечение по годам реализации, тыс. руб. | Всего |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |  |
| 1. | Задача 1 |
| 3.1. | Обеспечение деятельности отдела по работе с территориями | 19456,4 | 19543,0 | 19579,0 | 19579,0 | 19579,0 | 19579,0 | 117315,4 |
| 3.1.1. | Всего предусмотрено в бюджете округа, в том числе: | 904,4 | 991,0 | 1027,0 | 1027,0 | 1027,0 | 1027,0 | 6003,4 |
|  | Федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Областной бюджет | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 18552,0 | 111312,0 |
|  | Бюджет округа | 19456,4 | 19543,0 | 19579,0 | 19579,0 | 19579,0 | 19579,0 | 117315,4 |